


Hændelsesanalyse

- skema til analyse af en utilsigtet hændelse

Hændelsesoverskrift:

<p>Hvad skete der? Beskriv forløbet af hændelsen i kronologisk rækkefølge med fokus på det faktuelle.</p> <p>Lav gerne en tegning over hændelsesstedet.</p> <p><u>Stil følgende spørgsmål:</u> Hvad skete der? Hvor skete hændelsen? Hvem var involveret? Var der nogle vidner?</p>	
<p>Hvordan kunne det ske? Beskriv de mulige årsager til hændelsen, både mulige fysiske og psykosociale årsager.</p> <p>Hvilke elementer indgik?</p> <p><u>Handlede det eksempelvis om:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Kommunikation- Uddannelse- Oplæring og instruktion- Procedurer og retningslinjer- Tekniske hjælpemidler- Ledelsesmæssige forhold	

Hvad har vi lært?

Beskriv overvejelser i forhold til læring.

Overvej eksempelvis behov for:

- Tjeklister
- Procedurer
- Politikker
- Nye rollefordelinger
- Oplæring og instruktion

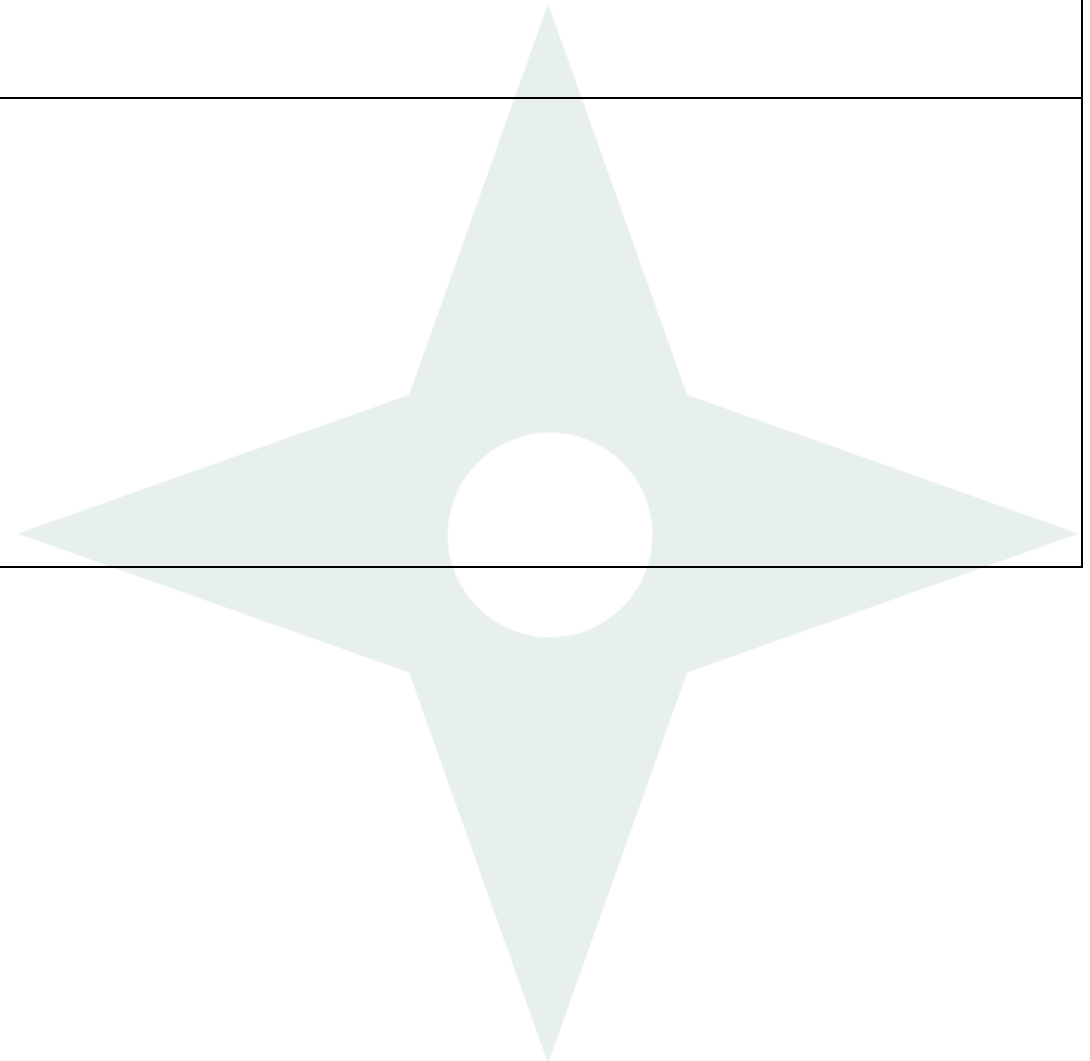
Hvad vil vi ændre?

Beskriv handleplaner og tiltag til forebyggelse af lignende hændelser.

Tag gerne udgangspunkt i Arbejdsmiljølovens generelleforebyggelsesprincipper.

Hvordan gennemføres ændringerne på:

- Individ-niveau
- Gruppe-niveau
- Ledelses-niveau
- Organisations-niveau



Generelle forebyggelsesprincipper

1. Forhindring af risici.
2. Evaluering af risici, som ikke kan forhindres.
3. Bekæmpelse af risici ved kilden.
4. Tilpasning af arbejdet til mennesket, navnlig for så vidt angår udformningen af arbejdspladsen samt valg af arbejdsudstyr og arbejds- og produktionsmetoder, i særdeleshed med henblik på at begrænse monotont arbejde og arbejde i en bestemt rytme og at mindske virkningerne af sådant arbejde på helbredet.
5. Hensyntagen til den tekniske udvikling.
6. Udskiftning af det, der er farligt med noget, der er ufarligt eller mindre farligt.
7. Planlægning af forebyggelsen for at gøre den til en sammenhængende helhed, inden for hvilken forebyggelsen omfatter teknik, tilrettelæggelse af arbejdet, arbejdsforhold, sociale relationer og påvirkninger fra faktorer i arbejdsmiljøet.
8. Vedtagelse af foranstaltninger til kollektiv beskyttelse frem for foranstaltninger til individuel beskyttelse.
9. Hensigtsmæssig instruktion af arbejdstagerne.

